

# 进一步加快人才强省的建设步伐 为实现“两个率先”提供人才支撑

省委常委、常务副省长 蒋定之

省委、省政府召开的全省人才工作会议就要结束了。这次会议时间不长,主题突出,意义重大。大家认为,这次会议收获是很大的。一是认清了形势,找到了差距;二是统一了思想,形成了共识;三是明确了目标,理清了思路;四是振奋了精神,坚定了信心。当前我们最紧迫的任务,就是要在全省范围内传达贯彻落实这次会议精神,把思想统一到省委、省政府加强人才队伍建设的决定上来,统一到这次会议精神上来,从而把各方面的力量动员起来,以强烈的责任感和紧迫感,以创新的思维、改革的精神,抓住新机遇,应对新挑战,努力开创我省人才辈出的新局面。

**一、十分明确人才工作的指导思想,努力为我省“两个率先”提供坚强的人才保证**

贯彻会议精神,做好人才工作,首要的是必须十分明确人才工作的指导思想,这个指导思想,就是要为江苏实现“两个率先”提供坚强的人才保证。只有牢牢把握这个指导思想,人才工作才会有一个十分明确的方向,才会找准在现代化建设大局中的定位,才会获得强大的、持久的工作动力。人才队伍建设的全部工作都必须坚定地贯彻这个指导思想,按照这个指导思想来研究对策,落实措施。从这样的要求出发,当前的工作必须紧紧围绕以下三个方面展开:首先,要紧紧围绕经济结构的战略性调整抓人才工作。经济结构的战略性调整,呼唤人才结构的战略性调整。目前,我省人才资源的结构性矛盾还比较突出,不适应经济结构战略性调整的需要。要加快建立人才结构调整与经济结构调整相协调的动态机制,同步制定经济发展规划和人才开发规划,特别要坚持市场机制与政策支持相结合、宏观指导与专项支持相结合的原则,进一步完善人才激励政策,引导和鼓励各类人才向我省重点发展的产业流动集聚,为促进产业

结构优化升级,特别是建设国际性制造业基地,奠定人才基础。第二,要紧紧围绕统筹城乡发展抓人才工作。我省农村人才严重不足,这是制约农村发展的一个瓶颈。要充分发挥政府推动和市场调节两个作用,鼓励和引导实用人才向基层流动,面向农村大力培养技能型、经营型、创业型人才,积极发掘能够带领农民致富的乡土人才,实现城乡人才资源的整体开发和合理布局,为促进城乡协调发展提供有力的人才支持。第三,要紧紧围绕区域共同发展抓人才工作。在人才流动、职称评审、收入分配等方面,加强对苏北地区人才开发的政策扶持;通过设立苏北人才开发专项资金和财政转移支付等手段,加强对苏北急需人才培养和引进的资金扶持;继续做好苏南苏北干部交流和选派科技副县长到苏北任职工作,有计划地从省级机关、省属企事业单位选派高知识层次的优秀年轻干部到苏北挂职或任职,大力加强对苏北的人才支持和智力扶持,更好地推动和促进区域共同发展。

**二、牢牢把握人才工作的重点,在突出抓好三支队伍建设上下功夫**

这次会议明确了江苏建设人才强省的总体目标,实现这个总体目标,我们要做的工作很多,需要作长期不懈的努力。关键是要找准工作重点,集中力量在重点上下功夫。有重点才会有政策,有重点才会有突破,有重点才会有成效。根据我省人才队伍的现状和实现“两个率先”对人才建设的要求,我省人才工作的重点是,大力加强党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才这三支队伍的建设,并以此带动和促进整个人才队伍的建设。要突出抓好党政领导干部队伍建设。通过理论培训和实践锻炼,提高党政领导干部的政治理论素养和现代科学文化知识,增强科学决

策、驾驭全局、开拓创新等能力。要适应政府转型和执政方式转变的需要,大力培养高层次现代政府管理人才,造就一批适应公共行政、公共服务、公共管理要求的各类政府管理专家。要突出抓好企业家队伍建设。加快建设一支具有强烈敬业实干精神、经营管理能力、开拓创新意识、掌握市场经济规律、熟悉国际经济和法律的企业家队伍。以国有资产管理体制改革为契机,加快建立以产权为纽带的国有企业领导人员管理体制,进一步规范企业治理结构,创造企业家健康成长的制度环境;承认企业家人力资本的经济价值,建立以股权为核心的符合企业家职业特点的激励约束机制;抓紧实施职业经理人职业资格制度,完善企业家形成的市场竞争机制。省委已经决定,在今年公开选聘一批省管国有企业领导人员,启动企业经营管理人才培养工程,实施“中国经理人欧洲培训计划”,进一步加大企业家队伍建设的力度。要突出抓好学科带头人队伍建设。统筹规划学科带头人的培养工作,形成高低有序、分工合理、相互衔接的学科带头人培养体系。在总结“333一期工程”成功经验的基础上,继续选拔“333二期工程”培养对象,抓紧打造一批我省经济社会发展需要的尖端人才。加快构建江苏“六大人才高峰”,在我省重点发展的领域,集聚起一批具有一定规模、综合实力较强、在全国同行业处于领先地位的高层次人才,并逐步向其它行业、领域拓展,充分发挥人才高峰的扩张效应。

### 三、把人才载体建设作为重要的抓手,切实增强培养和吸纳优秀人才的能力

从人才成长的规律看,吸引和培养人才需要有力的载体;从人才工作的角度看,抓人才队伍建设,重要的抓手就是载体建设。要把人才载体建设作为人才工作的关键性举措来抓,做大、做强、做活人才载体,使之真正成为吸引人才的“磁场”,培养人才的“摇篮”,各类人才施展才干的“舞台”。要充分利用我省高等院校、科研院所数量众多、门类齐全、实力雄厚的优势,依托重点院所、重点学科、重点专业、重点实验室和大学科技园等载体,大力集聚和吸纳国内乃至世界一流的人才和团队,到我省从事科学研究和技术开发工作,带动相关领域科研水平的跃升和人才群体的崛起,形成一批具有世界领先水平的科研成果,造就一批在

国内外具有较高知名度的拔尖人才。企业是吸纳培养人才的主体,这个主体地位和作用要进一步强化和突出。要研究措施,开辟政府、企业、高校、科研机构之间人员相互流动的渠道,鼓励各类优秀人才到企业工作。通过推动科研机构进入大型企业集团,或以联营、参股、控股、兼并、承包等形式组建科技型企业集团,实现科技人才向企业转移。进一步推动技术开发和技术服务型科研机构的转制工作。大力发展民营企业,帮助他们做大做强,使面广量大的民营企业成为未来人才重要的吸纳者和开发者。各类企业要以增强核心竞争力为目标,积极创造条件,建立研发中心、工程技术中心、技术创新中心等载体,吸纳培养创业创新人才,形成拥有自主知识产权的优秀人才群体,保持企业在市场竞争中的领先优势。要以博士后制度和留学人员创业园等为载体,形成吸纳培养高层次人才基地。大力发展博士后科研队伍。高校、科研院所和各类企业,在条件具备、质量保证的前提下,没有设站的要加快设站,已经设站的要扩大招收规模。抓住当前留学人员回归的契机,增设留学人员创业园,改善留学人员创业条件,发挥创业园在吸引留学人员回国、发展高新技术产业、实现科研成果转化等方面的积极作用。研究具有吸引力的优惠政策,鼓励留学人员和国外智力以多种形式为我省现代化建设服务。

### 四、以创新体制机制为根本动力,为加快人才队伍建设提供富有活力的市场环境

实现这次会议提出的建设人才强省的战略目标,一项带有根本性、全局性的工作,就是要进一步推动思想的大解放,推进体制机制的大突破,为人才队伍建设创造富有活力的体制机制环境。与做好经济工作一样,搞好人才队伍建设的重要前提是要解放思想。思想不解放,体制机制缺乏活力,人才队伍建设就很难有所突破,各类人才就很难脱颖而出。要主动适应社会主义市场经济体制的要求,改革人才管理体制,消除体制因素对人才的制约,最大限度地发挥人才的作用。深化人事制度改革,建立广纳群贤、充满活力的用人机制。遵循各类人才成长的不同规律,建立竞争择优的人才选拔机制。推进分配制度改革,建立有利于留住人才和人尽其才的收入分配机制,真正使一流的人才、一流的贡献,获得一流

的报酬,充分体现知识的价值、劳动的价值和人才的价值。要把加强人才市场体系建设作为一项十分紧迫的工作来抓,加快建立健全统一有序、开放竞争的人才流动机制,打破人才的地区、部门、单位和所有制壁垒,充分发挥市场在人才资源配置中的基础性作用,形成全省统一的人才市场体系,并逐步融入长江三角洲乃至全国人才市场体系。要积极构筑公平竞争的人才市场平台,逐步放开国有资本、民间资本、国外资本对人才市场的投入和依法参与人才中介业务的经营。积极引导人才中介组织强强联合,形成有实力的集团,为实现人才资源的优化配置创造良好的市场环境。

#### 五、切实加强对人才工作的领导,把人才工作作为事关全局和长远的一件大事抓紧抓好

全面贯彻会议精神,切实抓好人才工作,关键在于加强领导。全省各级要充分认识做好人才工作的深远意义,坚持党管人才的原则,真正把人才工作摆上十分重要的战略位置,进一步形成党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。各市县都要把人才

工作放到经济社会发展的战略规划和整体布局中来考虑和谋划,根据这次会议精神,按照省里的总体部署,抓紧研究制定本地的人才工作规划,重点是要落实加强“三支队伍”建设的具体目标、步骤、办法和措施,并扎扎实实地抓好落实。要建立健全人才工作责任制,按照一把手抓第一资源的要求,大力推行县(市、区)党政领导干部人才工作目标责任制。各部门都要按照是否有利于各类人才脱颖而出这个标准来审视、反思改进自身的工作,带头解放思想,带头解放人才,带头解放科技生产力,为加快人才队伍建设,实实在在地研究几条政策,办好几件实事。各级领导干部要加强对人才工作的研究,把握人才竞争的趋势,掌握人才成长的特点,探索人才工作的规律,及时帮助解决人才队伍建设中出现的各种困难和问题。要加强对人才工作的分类指导和督促检查,总结推广先进典型,深入剖析存在问题,创新工作思路,创新工作方法,创新工作机制,全面提高我省人才工作的整体水平。

(此文系蒋定之同志6月13日在全省人才工作会议总结时的讲话摘要)